

**Uchwała Nr LIV/218/2014  
Rady Miejskiej w Golinie  
z dnia 24 lipca 2014 r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez  
gminę Golina**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 191) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416) Rada Miejska w Golinie uchwała, co następuje:

**§ 1**

1. Ustala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Golina, zwany dalej „regulaminem” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznania, obliczania i wypłacania: dodatku motywacyjnego, dodatku za wysługę lat, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2**

Traci moc uchwała Nr XXXII/179/2009 Rady Miejskiej w Golinie z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Golicy.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2014 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

*Anna Kapturska*

**Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr LIV/218/2014  
Rady Miejskiej w Golinie  
z dnia 24 lipca 2014 r.**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1**

Nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

**I. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 2**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Przy ustalaniu wielkości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) posiadania, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42, ust. 2, pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
  - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymywanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego,
  - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów, szkoły i naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkół, poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim,
  - g) dbałość o właściwą kulturę stosunków międzyludzkich w szkole i właściwą współpracę ze związkami zawodowymi.

### § 3

Wysokość środków finansowych na dodatek motywacyjny stanowi kwotę:

- 1) dla nauczycieli i wicedyrektorów
  - **4%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym na jeden pełny etat nauczyciela i wicedyrektora,
- 2) dla dyrektorów
  - **30%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

### § 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od **5% do 30%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może być przyznawany dwa razy w roku do 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok w wysokości od **10% do 30%** wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

## § 5

Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po zatrudnieniu w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po powierzeniu pełnienia tych obowiązków.

## § 6

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela otrzymuje dodatek motywacyjny ustalony przez dyrektora szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

## II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

### § 7

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Potwierdzenie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Gminy.

## III. DODATEK FUNKCYJNY

### § 8

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

### § 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny wg poniższej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Typ szkoły Stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	PRZEDSZKOLE: a) dyrektor b) wicedyrektor	1 500 800
2	SZKOŁY wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej c) wicedyrektor d) inne stanowisko kierownicze	1 500 1 800 1 100 500

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości **50,00 zł** miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2) powierzenie wychowawstwa klasy w placówkach oświatowych wg poniższej tabeli:

Ilość uczniów w klasie	Wysokość dodatku w zł
1-15	80
16 i powyżej	90

#### § 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego oraz wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.
3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

#### § 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji opiekuna stażu lub wychowawstwa klasy, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, sprawowania funkcji opiekuna stażu lub wychowawcy klasy, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 12

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek.

#### § 13

Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

- a) **10%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- b) **10%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
- c) **10%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

#### § 14

Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości **10 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

## **§ 15**

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje prawo do obu tych dodatków.
4. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Gminy.

## **V. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 16**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę uposażenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

### **§ 17**

1. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązujący wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **§ 18**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w sytuacji: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazd uczniów na wycieczki lub imprezy, rekolekcje, Dzień Edukacji Narodowej, konferencje metodyczne, choroba dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień.

## **VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 19**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego i za wychowawstwo klasy w szkole.