

UCHWAŁA NR LVII/313/2018
Rady Miejskiej w Golinie
z 19 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Golin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) **Rada Miejska w Golinie uchwala, co następuje:**

§1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Golin w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze - 4 700,00 zł,
- dodatek funkcyjny - 1 900,00 zł,
- dodatek specjalny - 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 2 640,00 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę wg okresów zatrudnienia - 20% wynagrodzenia zasadniczego - 940,00 zł.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Golinie.

§3. Traci moc uchwała nr III/8/2014 Rady Miejskiej w Golinie z 29 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Golin.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Wojciech Wojdyński

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994) - do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie zostało określone w oparciu o w/w rozporządzenia, które określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze - od 3.400 zł do 4.700 zł (dla gmin do 15 tys. mieszkańców),
- dodatek funkcyjny – do kwoty 1.900 zł (dla gmin do 15 tys. mieszkańców),
- dodatek specjalny – w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i §6 rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych §7 rozporządzenia).

Projekt uchwały przewiduje zmniejszenie dotychczasowego wynagrodzenia Burmistrza Golinie w związku z wejściem w życie w dniu 19 maja 2018 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). W związku z powyższym Rada Miejska w Golinie zobowiązana jest do podjęcia uchwały ustalającej wynagrodzenie burmistrza zgodnie z regulacjami zawartymi w rozporządzeniu.