

UCHWAŁA NR II/6/2018
Rady Miejskiej w Golinie
z 29 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Golinie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) **Rada Miejska w Golinie uchwala, co następuje:**

§1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Golinie w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze - 4.700,00 zł,
- dodatek funkcyjny - 1.900,00 zł,
- dodatek specjalny – 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 2.640,00 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę według okresów zatrudnienia – 20% wynagrodzenia zasadniczego – 940,00 zł.

§2. Wykonanie uchwały zleca się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Golinie.

§3. Traci moc uchwała nr LVII/313/2018 Rady Miejskiej w Golinie z 19 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Golinie.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Wojciech Wojdyński

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) - do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2018r. poz. 1260 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936).

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie zostało określone w oparciu o w/w rozporządzenia, które określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze - od 3.400 zł do 4.700 zł (dla gmin do 15 tys. mieszkańców),
- dodatek funkcyjny – do kwoty 1.900 zł (dla gmin do 15 tys. mieszkańców),
- dodatek specjalny – w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i §6 rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych §7 rozporządzenia).